

REGULAMIN KONKURSU

NA DYREKTORA MIEJSKIEGO OŚRODKA KULTURY I BIBLIOTEKI W PIŁAWIE GÓRNEJ

§ 1

Konkurs na stanowisko Dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Piławie Górnej przeprowadza komisja konkursowa, zwana dalej „Komisją” w terminie określonym przez Burmistrza Piławy Górnej.

§ 2

Ogłoszenie o konkursie zamieszcza się na tablicy ogłoszeń i w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta w Piławie Górnej.

§ 3

Pracami Komisji kieruje jej przewodniczący, który ustala szczegółowe zasady postępowania kwalifikacyjnego.

§ 4

Prace Komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu uczestniczy co najmniej 2/3 jej składu. Udział przewodniczącego Komisji lub jego zastępcy jest obowiązkowy.

§ 5

Konkurs odbywa się w dwóch etapach.

§ 6

1. Pierwszy etap postępowania konkursowego ustala się na dzień **8 kwietnia 2019 roku** i przebiega bez udziału kandydatów:
 - a. Komisja otwiera zamknięte koperty ze złożonymi ofertami i na podstawie dokumentów stwierdza, czy oferty spełniają warunki określone w ogłoszeniu o konkursie,
 - b. Oferty złożone po terminie, oferty niezawierające wszystkich wymaganych dokumentów oraz oferty, z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu o konkursie podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego,

- c. Przewodniczący Komisji informuje pisemnie kandydatów o niedopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego i o przyczynach odrzucenia oferty oraz odsyła dokumenty,
- d. Kandydaci zakwalifikowani do II etapu postępowania konkursowego mogą zostać powiadomieni telefonicznie o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

§ 7

Z postępowania konkursowego dotyczącego oceny formalnej dokumentów i ofert sporządzany jest protokół, który zawiera:

- a. skład komisji,
- b. imiona i nazwiska kandydatów,
- c. informację o spełnieniu wymogów uczestnictwa w konkursie i dokumentach załączonych przez kandydatów na ich potwierdzenie,
- d. informację o dopuszczeniu lub niedopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.

§ 8

1. W drugim etapie konkursu Komisja:
 - a. przeprowadza indywidualne rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, niezbędne do ustalenia przydatności na stanowisko objęte konkursem, biorąc pod uwagę w szczególności przedstawioną przez kandydata koncepcję funkcjonowania i rozwoju **Miejskiego Ośrodka Kultury i Biblioteki w Piławie Górnej**.
2. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych ze wszystkimi kandydatami uczestniczącymi w drugim etapie konkursu, Komisja dokonuje merytorycznej oceny kandydatów poprzez przyznanie punktów na karcie punktowej określającej kryteria przydatności kandydata, której wzór stanowi załącznik do regulaminu.
3. Za zwycięzcę konkursu uznaje się tego kandydata, który uzyskał największą liczbę punktów, jednak nie mniej niż 50% możliwych do uzyskania.
4. W przypadku uzyskania przez dwóch lub więcej kandydatów tej samej liczby punktów, kandydata wyłania komisja zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.
5. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli jeden z kandydatów uzyska większą liczbę głosów
6. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem decyzje podejmuje komisja w głosowaniu jawnym.

§ 9

Z drugiego etapu konkursu Komisja sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji biorący udział w jej pracach.

§ 10

Przed podpisaniem protokołu każdy z członków może wnieść swoje zastrzeżenia.

§ 11

Komisja przekazuje wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Piławy Górnej.

§ 12

Wyniki konkursu ogłasza się w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta w Piławie Górnej oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta w Piławie Górnej.

§ 13

Ostateczną decyzję o powołaniu wyłonionego kandydata na stanowisko dyrektora MOKiB podejmuje Burmistrz Piławy Górnej.

§ 14

Komisja ulega rozwiązaniu z dniem zatrudnienia dyrektora MOKiB.

Załącznik
do Regulaminu pracy Komisji
Konkursowej do przeprowadzenia
konkursu na stanowisko Dyrektora
MOKiB w Piławie Górnej

KARTA PUNKTOWA

OKREŚLAJĄCA KRYTERIA PRZYDATNOŚCI KANDYDATA NA STANOWISKO DYREKTORA MIEJSKIEGO
OŚRODKA KULTURY I BIBLIOTEKI W PIŁAWIE GÓRNEJ

Imię i nazwisko kandydata	Ocena posiadanych kwalifikacji (od 0 do 5 pkt)	Ocena przedstawionej przez kandydata koncepcji programowej (od 0 do 5 pkt)	Ocena rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem (od do 5 pkt)	Razem