

UCHWAŁA NR XLII/233/2022
RADY MIEJSKIEJ W PIŁAWIE GÓRNEJ

z dnia 30 sierpnia 2022 r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli zatrudnionych na określonych stanowiskach w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) i art. 42 ust. 3, 6 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) Rada Miejska w Piławie Górnej uchwała, co następuje:

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Piława Górna obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych zgodnie z tabelą:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1	Dyrektor przedszkola	5 godzin
2	Dyrektor szkoły liczącej: do 20 oddziałów od 21 oddziałów i więcej	4 godziny 3 godziny
3	Wicedyrektor szkoły liczącej: do 20 oddziałów od 21 oddziałów i więcej	8 godzin 7 godzin

§ 2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, nauczycieli o których mowa w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się, według poniższych norm:

1	Pedagog szkolny	22 godziny
2	Pedagog specjalny	22 godziny
2	Psycholog	22 godziny
3	Logopeda	22 godziny
4	Doradca zawodowy	22 godziny
5	Terapeuta pedagogiczny	22 godziny
6	Nauczyciel przedszkola pracujący z grupą mieszaną, w której w skład obok 6-latków wchodzi również dzieci młodsze (3-,4-,5-letnie): jeżeli w grupie jest więcej 6-latków jeżeli w grupie jest więcej dzieci młodszych	22 godziny 25 godzin

§ 3. W uzasadnionych przypadkach zwalnia się nauczycieli, o których mowa w ust. 1 od obowiązku realizacji zajęć, jeżeli w ciągu roku szkolnego nastąpi zmiana warunków funkcjonowania szkoły powodująca znaczne zwiększenie zadań wynikających z powierzonego stanowiska.

§ 4. Traci moc uchwała nr 139/XXXV/2017 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 30 sierpnia 2017 roku w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli zatrudnionych na określonych stanowiskach w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2017 r., poz. 3752).

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Piławy Górnej.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Piławie Górnej

Dariusz Madejski

Uzasadnienie

Art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela wskazuje, iż do kompetencji organu prowadzącego należy ustalanie zasad udzielania i rozmiaru obniżek pensum dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w placówkach oświatowych.

Kwestie te są uregulowane w uchwale nr 139/XXXV/2017 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 30 sierpnia 2017 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli zatrudnionych na określonych stanowiskach w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2017 r., poz. 3752).

Dotychczasowa uchwała była już dwukrotnie zmieniana, dlatego należy wprowadzić zapisy ujednoczone i porządkujące.

W związku z wielokrotnymi prośbami dyrektorów placówek oświatowych w Piławie Górnej o zmniejszenie tygodniowego wymiaru godzin oraz ze względu na konieczność sporządzania coraz większej ilości dokumentacji związanej z obowiązującymi przepisami prawnymi podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Proponowane zmiany określa poniższa tabela:

Lp.	STANOWISKO	AKTUALNIE	PROPONOWANA ZMIANA
1	Dyrektor przedszkola	6 godzin	5 godzin
2	Dyrektor szkoły liczącej: do 20 oddziałów od 21 oddziałów i więcej	5 godzin 3 godziny	4 godziny 3 godziny
3	Wicedyrektor szkoły liczącej: do 20 oddziałów od 21 oddziałów i więcej	11 godzin 10 godzin	8 godzin 7 godzin

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli: Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Dzierżonowskiej, Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz FORUM Związków Zawodowych.