

**UCHWAŁA NR XXXVII/203/2022  
RADY MIEJSKIEJ W PIŁAWIE GÓRNEJ**

z dnia 24 lutego 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Piława Górna**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Piławie Górnej uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Piławy Górnej.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr 140/XXXV/2017 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 30 sierpnia 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2017 r. poz. 3753), zmieniona uchwałą nr IX/57/2019 Rady Miejskiej w Piławie Górnej z dnia 26 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Dol. z 2019 r. poz. 5638).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Piławie Górnej

**Dariusz Madejski**

**Regulamin określający wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkole podstawowej i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) zasady szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń ZFŚS i dodatków socjalnych.

2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 roku, poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.)
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piława Górna;
- 6) burmistrzowi – należy przez to rozumieć burmistrza Piławy Górnej;
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela ustalonej zgodnie z rozporządzeniem w zależności od poziomu wykształcenia oraz stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

**Rozdział 2.  
Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczyciela, a jego wysokość uzależniona jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań w zakresie:

- 1) pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na realizację programów edukacyjnych w szkole, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 2) rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami prawnymi;
- 3) czynnego i ustawicznego przeciwdziałania agresji, patologiom oraz uzależnieniom w środowisku szkolnym;
- 4) realizowania programów, kampanii profilaktycznych i współdziałania z właściwymi instytucjami zajmującymi się propagowaniem profilaktyki w środowisku lokalnym;

- 5) efektywnego (określonego sukcesami – tytuł laureata bądź finalisty) przygotowywania uczniów do konkursów, olimpiad i turniejów, co najmniej na szczeblu międzygminnym;
- 6) tworzenia i wprowadzania do procesu dydaktycznego własnych programów edukacyjnych;
- 7) tworzenia pomocy dydaktycznych we własnym zakresie i inicjowanie u uczniów pomysłów wzbogacania warsztatu dydaktycznego;
- 8) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 9) zaangażowania w pracy zespołów zadaniowych powoływanych przez dyrektora szkoły;
- 10) inicjowania i organizowania uroczystości szkolnych bądź gminnych;
- 11) opieki i koordynowania prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji działających w szkole;
- 12) prowadzenia zajęć w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli, upowszechniania swoich doświadczeń i prowadzenia zajęć otwartych;
- 13) prowadzenia dodatkowych zajęć z uczniem o specyficznych potrzebach edukacyjnych;
- 14) współdziałania z innymi nauczycielami w realizowaniu projektów i innych przedsięwzięć związanych z procesem edukacyjnym;
- 15) angażowania rodziców w życie szkoły i realizację jej zadań statutowych;
- 16) podnoszenia swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje burmistrz po spełnieniu co najmniej pięciu z poniższych warunków:

- 1) prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 3) dbałość o wizerunek szkoły;
- 4) dbałość o podnoszenie i uzupełnianie kwalifikacji nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły;
- 5) dbałość o stan techniczny i estetykę otoczenia szkoły poprzez organizowanie remontów i napraw bieżących;
- 6) efektywna współpraca z radą pedagogiczną, radą szkoły, radą rodziców, organem prowadzącym szkołę, organem sprawującym nadzór pedagogiczny i środowiskiem lokalnym, troskę o harmonijną atmosferę w placówce;
- 7) terminowe wykonywanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;
- 8) organizacja czasu wolnego uczniów (zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte placówki, festyny, turnieje itp.).

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w ramach środków zaplanowanych na ten cel w budżetach szkół.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego, w ramach posiadanych środków finansowych.

5. Dodatek motywacyjny ustala:

- 1) dyrektorom - Burmistrz;
- 2) nauczycielom oraz wicedyrektorom - dyrektor.

6. Indywidualnie przyznana miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 35 % wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy bądź grupy przedszkolnej.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od do	
1	Dyrektor przedszkola	500	1300
2	Dyrektor szkoły liczącej do 20 oddziałów	700	1700
3	Dyrektor szkoły liczącej od 21 oddziałów i więcej	750	2000
4	Wicedyrektor szkoły liczącej do 20 oddziałów	500	1000
5	Wicedyrektor szkoły liczącej od 21 oddziałów i więcej	500	1200

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:

- 1) opiekuna stażu – za każdego powierzonego opiece nauczyciela w wysokości od 100 zł do 150 zł miesięcznie;
- 2) wychowawcy klasy, w szkole podstawowej – w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 3) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym oraz jego zastępcy – w wysokości 300 zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala:

- 1) dyrektorom - Burmistrz;
- 2) nauczycielom i wicedyrektorom - dyrektor.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

§ 4. 1. Nauczycielom, przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, na zasadach określonych w art. 34 ustawy i na warunkach określonych w § 6 niniejszego regulaminu, z tytułu prowadzenia:

- 1) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości **10 %** stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 2) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dzieckiem upośledzonym w stopniu głębokim - w wysokości **10 %** stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 3) zajęć wymienionych w pkt 1, w warunkach o których mowa w § 9 ust. 1 rozporządzenia - w wysokości **10 %** stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje

- 1) dyrektorom - Burmistrz;
- 2) nauczycielom oraz wicedyrektorom - dyrektor.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) dyrektorom - Burmistrz;
- 2) nauczycielom oraz wicedyrektorom - dyrektor.

## **Rozdział 6. Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7. Nagrody**

§ 7. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy określa odrębny regulamin.

## UZASADNIENIE

W świetle obowiązujących przepisów prawa do kompetencji Rady Miejskiej w Piławie Górnej należy uchwalenie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonych przez Gminę Piława Górna.

Dotychczasowe zapisy regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w części należącej do kompetencji Gminy Piława Górna jako organu prowadzącego placówki oświatowe na terenie Gminy Piława Górna obowiązują od 2017 r. W 2019 roku niektóre z zapisów uchwały zostały zmienione. Zasadne jest wprowadzenie zapisów ujednoczonych i porządkujących.

Głównym celem proponowanych zmian jest poprawa systemu motywacji nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze. Proponowane zmiany zakładają:

1. wzrost wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów:

Lp.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Aktualnie	Wysokość proponowanego dodatku
1	Dyrektor Przedszkola		400 zł - 800 zł	500 zł - 1300 zł
2	Dyrektor Szkoły	do 20 oddziałów	600 zł - 1200 zł	700 zł - 1700 zł
3	Dyrektor Szkoły	od 21 oddziałów	750 zł - 1400 zł	750 zł - 2000 zł
4	Wicedyrektor Szkoły	do 20 oddziałów	350 zł - 700 zł	500 zł - 1000 zł
5	Wicedyrektor Szkoły	od 21 oddziałów	400 zł - 800 zł	500 zł - 1200 zł

2. wzrost wysokości dodatku motywacyjnego:

Lp.	Stanowisko	Aktualnie	Wysokość proponowanego dodatku
1	Dyrektor	od 500 zł do 1050 zł	do 35 % wynagrodzenia zasadniczego
2	Nauczyciel	od 65 zł do 500 zł	do 35 % wynagrodzenia zasadniczego

Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli planuje się środki finansowe w budżecie miasta w wysokości nie przekraczającej 5 % łącznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

3. zwiększenie kwoty dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielom, z tytułu wykonywania zadań opiekuna stażu - za każdego powierzonego opiece nauczyciela w wysokości od 100 zł do 150 zł miesięcznie (obecnie 50 zł).

4. przyznanie dodatku funkcyjnego w wysokości 300 zł dla zastępcy nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym (dotychczasowa uchwała nie przewiduje dodatku dla zastępcy nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym).

Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

- 1) Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Dzierżoniowskiej,
- 2) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.