

**UCHWAŁA NR II/7/2018
RADY MIEJSKIEJ W PIŁAWIE GÓRNEJ**

z dnia 30 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Piławy Górnej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) art. 8 ust.2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) oraz § 6 i załącznika Nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz.U z 2018 poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Piławy Górnej Pana Krzysztofa Chudyka w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości -4600,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości -1850,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 2580,00zł
- 4) dodatek stażowy zgodnie z obowiązującymi przepisami w wysokości -920,00 zł

§ 2. Ponadto Burmistrzowi przysługuje zgodnie z obowiązującymi przepisami nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 22.11.2018 roku.

Uzasadnienie do uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Piławy Górnej

W związku z wyborem Pana Krzysztofa Chudyka na stanowisko Burmistrza Piławy Górnej, powstaje konieczność ustalenia wynagrodzenia miesięcznego.

Art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym(tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) wskazuje, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U z 2018 poz. 936) **wynagrodzenie burmistrza może kształtować się następująco:**

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze od 3400,00 zł do 4700,00 zł
- 2) Dodatek funkcyjny do kwoty 1900,00 zł
- 3) Dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
- 4) Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Według art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2018 r. poz. 373 z późn. zm).

Zaproponowane wynagrodzenie spełnia warunki określone w wyżej wymienionych przepisach.